

Pressemitteilung

BeyondGenderAgenda bietet Zertifizierung und kündigt Diversitätsindex an

Düsseldorf, 08. März 2021 – Die Diversitätsinitiative BeyondGenderAgenda (BGA) bietet ab sofort eine *Diversity Certification* für Unternehmen an. Douglas hat die erste Vollzertifizierung erhalten. Am 01. Juni veröffentlicht BGA außerdem erstmalig den *German Diversity Index*.

Diversity Certification

Ab sofort bietet BeyondGenderAgenda, die Initiative zur integralen Verankerung von Diversität in der Wirtschaft eine Diversitätszertifizierung an. Die Zertifizierung erhalten Unternehmen, die Diversität in ihrer DNA nachhaltig verankert haben und ein inklusives Arbeitsumfeld bieten. Die Forderungen des [German Diversity Monitor](#), der jährlich durchgeführten Studie von BGA, in Kooperation mit der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg, bilden dabei die Grundlage der Diversitätszertifizierung. „Im aktuellen Monitor fordern wir die Unternehmensführungen auf, Diversität zur Chef:innensache zu erklären, ein systematisches Datenmanagement sowie umfassendes Verständnis von Diversität über alle Dimensionen zu etablieren und Maßnahmen für ein inklusives Arbeitsumfeld einzuführen“, erläutert Victoria Wagner, Gründerin und CEO von BeyondGenderAgenda.



Die *Diversity Certification* wird in zwei Stufen angeboten – als Basis- oder Vollzertifizierung. „Für die Basiszertifizierung wird in den Unternehmen eine standardisierte Befragung durchgeführt, die detaillierte Einblicke in den Status quo von Diversität und einem inklusiven Arbeitsumfeld ermöglicht. Die Angaben müssen von den Unternehmen belegt werden. Eine Vollzertifizierung beinhaltet darüber hinaus Interviews mit der Unternehmensführung und Mitarbeitenden aus verschiedenen Bereichen und Hierarchiestufen. Die Interviews bauen auf den Angaben des Unternehmens in der Basiszertifizierung auf, geben aber vor allem den Raum unvoreingenommen die eigenen Erfahrungen und Ansichten zu teilen“, erklärt Prof. Dr. Susanne Schmidt vom Lehrstuhl für Internationales Management an der Otto-von-Guericke-Universität, die mit ihrem Team den Zertifizierungsprozess wissenschaftlich begleitet. Mit der Auswertung erhalten die Unternehmen eine Handlungsempfehlung für die weitere Transformation hin zu einer diversen Aufstellung mit inklusivem Arbeitsumfeld.

Douglas als erstes Unternehmen zertifiziert

Die Douglas GmbH hat als erstes Unternehmen die Vollzertifizierung erhalten. CEO Tina Müller freut sich sehr, die Anforderungen der [Diversity Certification](#) erfolgreich bestanden zu haben: „Bei Douglas verstehen wir Diversität als strategischen Wettbewerbsfaktor, der auf allen Ebenen konsequent verfolgt wird und die Vision des Unternehmens bestimmt.“

German Diversity Index

Am 01. Juni 2021 wird BeyondGenderAgenda außerdem erstmals den German Diversity Index veröffentlichen. In den Index werden Unternehmen aus dem DAX 30 aufgenommen, die Diversität nachweislich als Wirtschaftsfaktor verstanden und entsprechend in ihrer Organisation verankert haben. Der Index basiert auf drei Forderungen aus dem German Diversity Monitor 2020: (1) Ganzheitliches Diversitätsverständnis, (2) Definition von Leistungskennzahlen und (3) Diversität als Chef:innensache. Informationen aus den Geschäftsberichten 2020 bilden die Basis zur Berechnung des Index. Darüber hinaus haben die Unternehmen die Möglichkeit, zusätzliche Unterlagen zur Verfügung zu stellen. In die Bewertung fließen Informationen zur Organisationsstruktur, zu konkreten Kennzahlen und zu Maßnahmen für die Förderung von Diversität ein.

„BeyondGenderAgenda möchte Positivbeispielen gebührend Raum geben, aber auch den Druck auf die Unternehmen erhöhen, bei denen das Thema DE&I noch immer nicht ganz oben auf der Agenda steht. Letzteres steht beim German Diversity Index im Fokus“, ordnet Victoria Wagner ein. Andere Projekte von BGA, wie beispielsweise die im Februar veröffentlichte Top-50-To-Watch-Liste oder der German Diversity Award, bieten Raum, die motivierenden und inspirierenden Vorbilder für Diversität gebührend zu feiern.

Kontakt:

Beyond Gender Agenda GmbH

Kaiserswerther Straße 282
40474 Düsseldorf

Mobil: +49 175 5815 464

Nadine.Schulz@BeyondGenderAgenda.com

www.BeyondGenderAgenda.com

Über BeyondGenderAgenda

BeyondGenderAgenda hat sich zum Ziel gesetzt, durch integrale Verankerung von Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) in der DNA börsennotierter und mittelständischer Unternehmen die internationale Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft langfristig zu sichern und auszubauen. Basierend auf dem Zusammenhang zwischen DE&I und Business Performance soll die Chancengerechtigkeit von Führungskräften mit Behinderungen, jeden Geschlechts, jeglichen Alters, kultureller sowie sozialer Herkunft oder unterschiedlicher sexueller Orientierung sowie Geschlechtsidentität bei der Besetzung von Vorstandspositionen und Aufsichtsratsmandaten sichergestellt und so ein Kulturwandel unter Einbindung von Politik, Gesellschaft und Wirtschaft herbeigeführt werden.