

Press release

## **BeyondGenderAgenda honors "Top 100 Women for Diversity"**

**Düsseldorf, Germany, March 01, 2023 - BeyondGenderAgenda today launches a campaign honoring the "Top 100 Women for Diversity in 2023." Under the patronage of Natalia Wörner, the diversity network honors women who champion diversity and equal opportunity and also open doors for more women.**

The month of March, with its focus on gender equity through Equal Pay Day (March 7) as well as International Women's Day (March 8), is the ideal time to increase awareness of the importance of diversity. BeyondGenderAgenda will set an example with the "Top 100 Women for Diversity" campaign. A sign for diversity, courage and confidence in a time marked by crises. The campaign motif shows 100 women who are not only very successful themselves, but also pave the way for other women and support them along the way.

The empowerment of women is a personal issue close to actress Natalia Wörner's heart and the reason why it fills her with pride and joy to be the patron of BeyondGenderAgenda's "Top 100 Women for Diversity": "The topic of female empowerment is in my DNA. I grew up in an all-female, 4-generation household with no gender hierarchies and a rather non-ideological sense of emancipation. From this perception, it has become a life theme for me to work for the empowerment of women. This motivates my commitment to equal rights, equality, social tolerance and solidarity. The "Top 100 Women for Diversity" campaign honors women who live precisely these values and carry them forward as role models. Therefore, I am very pleased to be the patron of the campaign this year."

Victoria Wagner, founder and CEO of BeyondGenderAgenda, adds, "How often do we all hear that there are more important issues than diversity and, moreover, not enough women to fill quotas. We think that's wrong and we're kicking off the counter-evidence with 100 women. We are convinced that all the participants, such as the Chairwoman of the Economic Experts Monika Schnitzer, the human rights activist and social entrepreneur Düzen Tekkal, or the CEOs of L'Oréal, Wioletta Rosolowska, and DB Cargo, Dr. Sigrid Nikutta, are making a significant contribution to advancing diversity in German business. Our "Top 100 Women for Diversity" are both role models and doers of an equal opportunity and diverse German economy."

The "Top 100 Women for Diversity" will be publicized in a Germany-wide print and out-of-home campaign, as well as through BeyondGenderAgenda's and the participants' social media channels. Additionally, an event will be held in honor of the 100 honored women on March 02 in Düsseldorf, Germany.

The complete list can be found on the following pages as well as under [www.beyondgenderagenda.com/kampagnen/top100/.com](http://www.beyondgenderagenda.com/kampagnen/top100/.com)

### **KONTAKT:**

**Beyond Gender Agenda GmbH**

Kaiserswerther Straße 282

40474 Düsseldorf

Mobil: +49 175 5815 464

[Nadine.Schulz@BeyondGenderAgenda.com](mailto:Nadine.Schulz@BeyondGenderAgenda.com)

[www.BeyondGenderAgenda.com](http://www.BeyondGenderAgenda.com)

### **Über BeyondGenderAgenda**

BeyondGenderAgenda hat sich zum Ziel gesetzt, durch integrale Verankerung von Diversity, Equity & Inclusion (DE&I) in der DNA börsennotierter und mittelständischer Unternehmen die internationale Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft langfristig zu sichern und auszubauen. Basierend auf dem Zusammenhang zwischen DE&I und Business Performance soll die Chancengerechtigkeit von Führungskräften mit Behinderungen, jeden Geschlechts, jeglichen Alters, kultureller sowie sozialer Herkunft oder unterschiedlicher sexueller Orientierung sowie Geschlechtsidentität bei der Besetzung von Vorstandspositionen und Aufsichtsratsmandaten sichergestellt und so ein Kulturwandel unter Einbindung von Politik, Gesellschaft und Wirtschaft herbeigeführt werden.

**BeyondGenderAgenda's Top 100 Women for Diversity in 2023:**

In alphabetischer Reihenfolge (kein Ranking):

1. **Misel Ahom**, Global Director Diversity & Inclusion, Beiersdorf
2. **Kenza Ait Si Abbou**, Director Client Engineering DACH, IBM Technology
3. **Prof. Dr. h.c. Jutta Allmendinger**, Präsidentin Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)
4. **Raha Anssari**, Head of Group People Development, HDI Group
5. **Ferda Ataman**, Unabhängige Bundesbeauftragte für Antidiskriminierung; Leiterin der Antidiskriminierungsstelle des Bundes
6. **Mareike Awe**, CEO & Gründerin, intumind; Ärztin
7. **Gulchekhra Bakeberg**, Regional Director People & Organization, EMEA, PUMA Group
8. **Julia Bangerth**, COO & CHRO, DATEV eG
9. **Frauke Bank**, Director Corporate Communications & Affairs, Wall GmbH
10. **Katharina Bathe-Metzler**, Head of Sustainability, Communications & Public Affairs, Techem
11. **Catrin Bialek**, Korrespondentin Horizont
12. **Birgit Bohle**, Vorständin Personal und Recht, Arbeitsdirektorin, Deutsche Telekom AG
13. **Laura Bornmann**, Managing Director, STARTUP TEENS & GenZ Talents
14. **Christina Bösenberg**, Geschäftsführerin & BCG BrightHouse
15. **Ellen Braun**, Partner, Allen & Overy
16. **Zarah Bruhn**, CEO und Gründerin, socialbee; Beauftragte für Soziale Innovationen im Bundesministerium für Bildung und Forschung
17. **Daniela Bücker**, Vorständin des Ressorts „Banking-Lösungen“, Atruvia AG
18. **Sawsan Chebli**, ehemalige Staatssekretärin
19. **Deborah Choi**, Managing Director, Founderland
20. **Dr. Stephanie Coßmann**, Vorständin für Personal und Recht, Symrise AG
21. **Natalie Dedreux**, Aktivistin und Expertin für Down-Syndrom
22. **Dr. Sylvia Eichelberg**, Vorstandsvorsitzende, Gothaer Krankenversicherung AG
23. **Dr. Philine Erfurt Sandhu**, Akademische Leitung, Hochschule für Wirtschaft & Recht Berlin
24. **Annahita Esmailzadeh**, Head of Customer Success Account Management Travel, Transport, Energy, Microsoft
25. **Liz Fendt**, Global Chief Marketing Officer, TÜV SÜD
26. **Maria Ferraro**, Chief Financial Officer and Member of the Executive Board, Chief Inclusion & Diversity Officer, Siemens Energy AG
27. **Deepa Gautam-Nigge**, Senior Director Corporate Development - M&A and Strategic Investments, SAP SE
28. **Anne Gersdorff**, Referentin JOBinklusive, Inklusionsaktivistin
29. **Alexandria Gessner**, VP Implementation & Integration, Solaris Group
30. **Frauke Hegemann**, Vorständin, SIGNAL IDUNA Bauspar AG
31. **Ilse Henne**, CTO, thyssenkrupp Materials Services
32. **Brigitte Huber**, Chefredakteurin Brigitte
33. **Nadine Jungbluth**, Chefredakteurin desired
34. **Anna Kaiser**, Founder & CEO, Tandemploy, VP EMEA, Phenom
35. **Manuela Kampp-Wirtz**, Co-CEO BurdaVerlag
36. **Betina Kaske**, Head of Diversity, Inclusion & Well-Being, Deloitte GmbH
37. **Madina Katter**, Founder, Bulletproof Ukraine
38. **Tanja Kewes**, Chefreporterin Handelsblatt
39. **Tatjana Kiel**, Geschäftsführerin Klitschko Ventures; Geschäftsführerin #WeAreAllUkrainians
40. **Dr. Irène Kilubi**, Initiatorin JOINT GENERATIONS
41. **Katrin Langensiepen**, Mitglied im Europäischen Parlament für BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
42. **Georgina Layritz**, Head of Diversity Management, Stadtwerke München
43. **Sarena Lin**, Member of the Board of Management, Chief Transformation and Talent Officer at Bayer
44. **Alicia Lindner**, Geschäftsführerin und Mitinhaberin, Börlind GmbH
45. **Kristina Lunz**, Co-Founderin und Co-Executive Director Center for Feminist Foreign Policy
46. **Stefanie Mattes**, Managing Director/Founder, Aufsteiger gGmbH
47. **Katharina Mayer**, Gründerin Kuchentratsch
48. **Dr. Miriam Meckel**, Co-Gründerin und CEO, ada Learning GmbH; Professorin an der Universität St. Gallen
49. **Sabine Mueller**, CEO, DHL Consulting

50. **Stephanie Mueller**, Corporate Human Resources Manager, Enterprise Holdings
51. **Felicia Mutterer**, Co-Gründerin, FC Viktoria Berlin
52. **Janina Mütze**, Co-Founderin & CEO, Civey
53. **Natalya Nepomnyashcha**, Gründerin und Geschäftsführerin, Netzwerk Chancen
54. **Isabel Neudeck**, Geschäftsführerin, L'Oréal Luxe DACH
55. **Susanna Nezmeskal-Berggötz**, Vice President Diversity & Values, Deutsche Post DHL Group
56. **Dr. Sigrid Evelyn Nikutta**, Vorständin Güterverkehr Deutsche Bahn AG; Vorstandsvorsitzende DB Cargo AG
57. **Claudia Oeking**, Geschäftsführerin, Philip Morris GmbH
58. **Tupoka Ogette**, Vermittlerin für Rassismuskritik und Autorin
59. **Marie-Christine Ostermann**, Geschäftsführende Gesellschafterin Rullko Großeinkauf GmbH & Co. KG
60. **Nicole Peper**, Country People & Culture Manager, IKEA Germany
61. **Nina Pütz**, CEO, ratepay
62. **Amanda Rajkumar**, Executive Board Member of adidas AG
63. **Katherina Reiche**, Vorstandsvorsitzende der Westenergie AG; Vorsitzende des Nationalen Wasserstoffrats der Bundesregierung
64. **Dr. Ariane Reinhard**, Vorständin für Personal, Nachhaltigkeit und Arbeitsdirektorin, Continental AG
65. **Magdalena Rogl**, Diversity & Inclusion Lead Microsoft Germany
66. **Mariella Röhm-Kottmann**, SVP Finance, ZF Friedrichshafen AG; Mitglied des Aufsichtsrats und Prüfungsausschussvorsitzende, Zalando SE
67. **Wioletta Rosolowska**, General Manager, L'Oréal DACH
68. **Prof. Manuela Rousseau**, Stellvertretende Aufsichtsratsvorsitzende und Diversitybeauftragte, Beiersdorf AG
69. **Belgin Rudack**, Member of the Management Board, KfW IPEX-Bank
70. **Mina Saidze**, Data Lead, Axel Springer; Founder, Inclusive Tech
71. **Patricia Schaller**, Vorständin, Wirtschaftsweiber e.V.; Head of Rail Services Sweden, DB Cargo AG
72. **Christine Scheffler**, Vorstandsmitglied, ProSiebenSat.1 Media SE
73. **Doreen Schimk**, Co-President, Warner Music Central Europe
74. **Prof Dr. Susanne Schmidt**, Professorin für Internationales Management, Otto-von-Guericke Universität Magdeburg
75. **Monika Schnitzer**, Vorsitzende Wirtschaftsweibe
76. **Sonja Schwetje**, Chefredakteurin ntv, Wirtschaft & Wissen bei RTL NEWS
77. **Nyke Slawik**, Mitglied des Bundestages, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
78. **Mary-Jo Slipek**, Director Multi-Channel in Europe Central, LEGO GmbH Deutschland
79. **Birgit Söllner**, Managing Partner, MSL
80. **Anna Spindelndreier**, Co-Founder helloyou. studio
81. **Rupali Steinmeyer**, Chief Growth Officer, MetaDesign
82. **Katharina Streithofer-Posch**, Head of DE&I, CSR and Wellbeing, PageGroup Deutschland, Österreich und Polen
83. **Düzen Tekkal**, Gründerin & CEO, GermanDream und HÁWAR.help
84. **Tuğba Tekkal**, Mitgründerin HÁWAR.help; Initiatorin, SCORING GIRLS
85. **Awet Tesfaiesus**, Mitglied des Bundestages, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN
86. **Anahita Thoms**, Partnerin, Baker McKenzie
87. **Victoria Toney-Robinson**, Program Management, Google; Venture Partner, Republic.co
88. **Mirijam Trunk**, Chief Crossmedia Officer, Chief Sustainability und Diversity Officer RTL Deutschland
89. **Anastasia Umrík**, Autorin, Coach, Rednerin
90. **Katja Urbatsch**, Gründerin und Geschäftsführerin von ArbeiterKind.de
91. **Yvonne von Eyb**, Direktorin Marketing, Digital & Produkt, Apollo
92. **Weihua Wang**, Founder & CEO von myBuddy
93. **Andrea Wasmuth**, CEO Handelsblatt Media Group
94. **Dr. Anna Weber**, Co-CEO BabyOne
95. **Prof. Dr. Yasmin Weiß**, Professorin, Technische Hochschule Nürnberg; Multi-Aufsichtsrätin
96. **Kerstin Weng**, Head of editorial content, VOGUE Germany
97. **Nadine Wiegratz**, Employer Branding Lead, StepStone
98. **Silvia Wiesner**, Committee Chair, European Women on Boards
99. **Miriam Wohlfarth**, Fintech Seriengründerin
100. **Katharina Wolff**, Herausgeberin, STRIVE Magazine

**ZITATE**

„Die offene Auseinandersetzung mit fremden Kulturen, Lebensstilen und Identitäten erdet uns. Sie nimmt Überheblichkeit, weckt Interesse, lehrt uns Staunen und Respekt. Zusammen kommen wir besser durch Krisen.“

**Prof. Jutta Allmendinger**

*Präsidentin, Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung (WZB)*

„Krisen löst man nicht nach Schema F. Wir brauchen verschiedene Perspektiven, neue Ideen, mehr Kreativität und Mut. Kurz gesagt: Wir brauchen Vielfalt – gerade in der Krise. Und genau deshalb mach ich mich dafür stark.“

**Birgit Bohle**

*Vorständin Personal und Recht, Arbeitsdirektorin, Deutsche Telekom AG*

„Wir haben unter den Herausforderungen der letzten Jahre gelernt, dass unterschiedliche Perspektiven unabdingbar sind, um zu guten Ergebnissen zu kommen. Darauf zählt Vielfalt ein und ist somit ein entscheidender Erfolgsfaktor für die deutsche Industrie.“

**Dr. Stephanie Coßmann**

*Vorstand für Personal und Recht, Symrise AG*

„At #teambayer we are aiming to build an inclusive environment which allows our talents to achieve their full potential – no matter their gender, nationality, generation or ethnicity.“

**Sarena Lin**

*Member of the Board of Management, Chief Transformation and Talent Officer, Bayer*

„Diversität ist nicht lediglich eine Chance in der Krise. Diversität ist ein demokratisches Versprechen, das endlich dringend erfüllt werden muss. Das Ausschließen von zu vielen Menschen aufgrund von Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung etc. ist sowas von 1950 und muss endlich beendet werden.“

**Kristina Lunz**

*Co-Founderin und Co-Executive Director, Centre for Feminist Foreign Policy*

„In these volatile times diversity is a strong driver for change – in companies but also in the world around us. It contributes to a society which cultivates different views, creates space for dialogue and eliminates any form of discrimination.“

**Wioletta Rosolowska**

*General Manager, L'Oréal DACH*

„Gerade in der Krise sind kreative Lösungsansätze gefragt, die aus dem Zusammenspiel unterschiedlicher Expertisen, Perspektiven und Erfahrungshorizonte entstehen. Wer sich auf Diversität im Team einlässt, hat auch den Mut, neue Wege zu beschreiten.“

**Monika Schnitzer**

*Vorsitzende Wirtschaftsweise*

„Wir müssen Diversität als Aufgabe ernst nehmen: Es geht darum, strukturelle Hürden abzubauen für Menschen, die sonst an den Rand gedrängt werden. Die Welt hat sich globalisiert, aber wir denken und handeln oft zu provinziell. Das muss sich ändern!“

**Düzen Tekkal**

*Gründerin & CEO, GermanDream und HÁWAR.help*

Pictures can be found here: [HERE](#)